

Course Name

المقابلات المبنية على الجدارات الفعالة

Sector Name

الموارد البشرية والتدريب

Document Type

Generated by Boostlab

[Click Here To Visit Course](#)

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

المقابلات المبنية على الجدارات الفعالة

Course Introduction

يعد اختبار عضو جديد للفريق استثمار مهم إلى منظمة كما أنه من أهم حوامل نجاح المؤسسات وجود الموظفين المنتجين الذين يتمتعون بمسؤولياتهم ويبحثون عن فرص للتحسن باستمرار. ستزودك هذه الدورة التي تمتد لخمس أيام بالمعرفة والأدوات والتقنيات اللازمة لاختيار الناجح للمواهب المناسبة لمنظمتك

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



المقابلات المبنية على الجدارات الفعالة

Target Audience

- ✓ مديري المستوى المتوسط
- ✓ المديرين الجدد
- ✓ المشرفين

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)

المقابلات المبنية على الجدارات الفعالة

Learning Objectives

- ✓ التعرف على طبيعة المقابلة الشخصية وأهميتها في اختيار الكفاءات. لمتطلبات الوظيفة.
- ✓ تعريف الجدارات ومعرفة كيفية تحديدها طبقاً
- ✓ اكتساب مهارة إجراء المقابلة وطرح الأسئلة بطريقة صحيحة.
- ✓ القدرة على تنظيم مقابلة مبنية على الجدارات. التعرف على أهمية ومبادئ التقييم الموضوعي.
- ✓ تحديد معايير التقييم باستخدام الجدارات
- ✓ القدرة على كشف ما لدى المتقدم من مهارات وإمكانات ومدى مناسبتها للوظيفة.
- ✓ تحديد متطلبات شغل الوظائف.
- ✓ تطبيق مبدأ الجدارة في اختيار الموظفين الجدد.
- ✓ التعرف على أنواع الاختبارات الوظيفية وتحديد المناسب منها لكل وظيفة
- ✓ تطبيق خطوات شغل وظيفة معينة وتحديد نوعية الاختبار المناسب لها

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



المقابلات المبنية على الجدارات الفعالة

Course Outline

✓ DAY 01

(CBI) مدخل إلى مهارات عمل المقابلات القائمة على الجدارات

- ✓ تعريف ماهية المقابلة الشخصية.
- ✓ مفهوم المقابلات القائمة على الجدارات.
- ✓ أهمية المقابلات الشخصية في اختيار الجدارات.
- ✓ الأخطاء الشائعة في التوظيف (CBI) ما هدف المقابلات القائمة على الجدارات ؟

عملية التوظيف

- ✓ عملية التوظيف
- ✓ أهمية التوظيف الصحيح
- ✓ تكلفة الخطأ في التوظيف

تحديد الجدارات

- ✓ تعريف الجدارات وأهميتها.
- ✓ التحليل الوظيفي
- ✓ إطار الكفاءات
- ✓ الأوصاف الوظيفية
- ✓ تطوير معايير التقييم

تابع/تحديد الجدارات

- ✓ ربط الجدارات بالأدوار الوظيفية المختلفة
- ✓ كيفية تحديد الجدارات المناسبة لكل وظيفة متاحة
- ✓ نشاط: دراسة حالة لتحليل وتحديد الجدارات المطلوبة لوظيفة محددة

مسار الاختيار

- ✓ السيرة الذاتية
- ✓ مقابلات هاتفية
- ✓ الاختبارات النفسية
- ✓ مقابلات مفصلة

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



المقابلات المبنية على الجدارات الفعالة

Course Outline

✓ Day 02

تنظيم مقابلة قائمة على الكفاءات

- ✓ كل المقابلة ومكوناتها.
- ✓ التحضير للمقابلة.
- ✓ إجراء المقابلة بفعالية.
- ✓ الكشف عن القدرات والمهارات الكامنة لدى المتقدم.
- ✓ تسجيل إجابات المتقدم.

المقابلات القائمة على الكفاءة

- ✓ ربط الجدارات بالأدوار الوظيفية المختلفة.
- ✓ استكشاف الجدارات السلوكية.
- ✓ نموذج SOARE
- ✓ استعراض المعلومات الأساسية.
- ✓ التوافق التحفيزي.

متطلبات شغل الوظائف

- ✓ تحليل وصف الوظيفة.
- ✓ الفجوات في المهارات وملاءمة المرشح.
- ✓ تحديد الاحتياجات التنموية.
- ✓ النشاط: تحليل وصف الوظيفة وتحديد الفجوات في المهارات

- ✓ إنهاء المقابلة.

تقنيات طرح الأسئلة الفعالة

- ✓ أنواع أسئلة المقابلة.
- ✓ صياغة أسئلة قائمة على الكفاءات.
- ✓ تجنب الأخطاء الشائعة في المقابلات.
- ✓ النشاط: تمارين محاكاة لإعداد أسئلة قائمة على الكفاءات.

التقييم الموضوعي

- ✓ مبادئ التقييم الموضوعي.
- ✓ القضاء على التحيز في التقييم.
- ✓ الاتساق في التقييم.
- ✓ النشاط: مجموعة تمارين على تقييم أداء المرشحين أنفسهم.

الجدارة في اختيار الموظفين

- ✓ الجوانب الأخلاقية في عمليات الاختيار.
- ✓ العدالة والمساواة في الاختيار.
- ✓ الاعتبارات القانونية.
- ✓ تحديد معايير التقييم.
- ✓ تحديد معايير التقييم.
- ✓ تنسيق المعايير مع متطلبات الوظيفة.
- ✓ تطوير مقاييس التقييم.
- ✓ النشاط: مناقشة جماعية وممارسة في تطوير معايير التقييم.

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



المقابلات المبنية على الجدارات الفعالة

Course Outline

✓ Day 03

المقابلات القائمة على الكفاءة

- ✓ ربط الجدارات بالأدوار الوظيفية المختلفة.
- ✓ استكشاف الجدارات السلوكية.
- ✓ SOARE نموذج
- ✓ استعراض المعلومات الأساسية.
- ✓ التوافق التحفيزي.

متطلبات شغل الوظائف

- ✓ تحليل وصف الوظيفة.
- ✓ الفجوات في المهارات وملاءمة المرشح.
- ✓ تحديد الاحتياجات التنموية.
- ✓ النشاط: تحليل وصف الوظيفة وتحديد الفجوات في المهارات
- ✓ الاختبارات الوظيفية
- ✓ أنواع الاختبارات الوظيفية.
- ✓ تخصيص الاختبارات لوظائف معينة.
- ✓ إجراء وتقييم الاختبارات.

المقابلات القائمة على الكفاءة

- ✓ ربط الجدارات بالأدوار الوظيفية المختلفة.

- ✓ استكشاف الجدارات السلوكية.
- ✓ SOARE نموذج
- ✓ استعراض المعلومات الأساسية.
- ✓ التوافق التحفيزي.

خطوات شغل الوظائف

- ✓ خطوات في عملية شغل الوظائف.
- ✓ التوثيق والحفاظ على السجلات.
- ✓ التغذية الراجعة والتحسين المستمر.
- ✓ النشاط: تمرين جماعي على محاكاة عملية شغل الوظائف.

مقابلة العمل السلوكية

- ✓ BEI تقنية.
- ✓ STAR استخدام طريقة
- ✓ الوضع، المهمة، الإجراء، النتيجة.
- ✓ تطبيقات الواقع العملي.
- ✓ باستخدام سيناريوهات من الحياة الواقعية BEI النشاط: ممارسة تقنية
- ✓ النشاط: إعداد وإجراء اختبارات وظيفية وتقييمها

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



المقابلات المبنية على الجدارات الفعالة

Course Outline

✓ Day 04

التعامل مع المواقف الصعبة في المقابلات

- ✓ أنواع شخصيات المرشحين الصعوبات الشائعة في مقاومة المرشحين.
- ✓ التعامل مع مقاومة المرشح.
- ✓ إدارة الاستجابات غير المتوقعة.
- ✓ الحفاظ على المهنة.

CBI الحساسية الثقافية في

- ✓ التحيز الثقافي في المقابلات.
- ✓ كيفية الحفاظ على الحيادية والمهنية.
- ✓ خلق بيئة مقابلة شاملة.
- ✓ الاعتبارات القانونية.

توثيق المقابلات

- ✓ تقنيات اتخاذ الملاحظات.
- ✓ إعداد تقارير المقابلة.
- ✓ الخصوصية وسرية البيانات.
- ✓ النشاط: تمرين عملي للمشاركين في اتخاذ الملاحظات

التحسين المستمر

- ✓ تفكير في مرحلة ما بعد المقابلة.
- ✓ دور ردود الفعل وخطط التحسين.
- ✓ تطوير استراتيجيات المقابلة.
- ✓ النشاط: عمل جماعي على إيجاد ردود الفعل على عمليات المقابلة

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



المقابلات المبنية على الجدارات الفعالة

Course Outline

✓ Day 05

مرحلة ما بعد المقابلة

- ✓ تحليل البيانات والنتائج
- ✓ المفاضلة بين المرشحين واختيار الأنسب بناءً على الجدارات
- ✓ إعداد تقارير المقابلة
- ✓ خصوصية البيانات وسريتها
- ✓ التواصل مع المرشحين بعد اختيار المرشح المناسب
- ✓ النشاط: تبادل الأدوار لتبليغ المرشحين بالنتيجة

استخدام التكنولوجيا في المقابلات

- ✓ أدوات تقييم المرشحين المعتمدة على الذكاء الاصطناعي
- ✓ منصات إجراء مقابلات الفيديو
- ✓ تحليلات البيانات في التوظيف

النشاط الختامي

- ✓ يقوم المتدربون بتنفيذ جميع خطوات المقابلات المبنية على الجدارات كاملةً ويقومون بتحليل وتحضير التقارير.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

ROOST

المقابلات المبنية على الجدارات الفعالة

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
May 23, 2027	May 27, 2027	5 days	4250.00 \$	Qatar , Doha
Aug. 2, 2027	Aug. 6, 2027	5 days	4250.00 \$	UAE , Dubai
Nov. 23, 2026	Nov. 27, 2026	5 days	4950.00 \$	Italy , Rome
March 15, 2027	March 19, 2027	5 days	4250.00 \$	UAE , Dubai

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

info@boostuae.com info@boostorg.com

Generated by BoostLab •

