

Course Name

إدارة التغيير الفعّالة: استراتيجيات وأدوات

Sector Name

دورات القيادة والإدارة

Document Type

Generated by Boostlab

[Click Here To Visit Course](#)

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

إدارة التغيير الفعّالة: استراتيجيات وأدوات

Course Introduction

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بأسس المنهج العلمي المستخدم في إدارة التغيير في المنظمات ومفاهيمه ومبادئه واستراتيجياته وآلياته، بما يساهم في رفع كفاءة وفاعلية المشاركين ويحقق رفع الإنتاجية العامة للمنظمة، بما يتوافق مع متطلبات المستقبل.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



إدارة التغيير الفعّالة: استراتيجيات وأدوات

Target Audience

- ✓ المديرون التنفيذيون.
- ✓ مدراء المشاريع.
- ✓ مدراء الموارد البشرية.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



إدارة التغيير الفعّالة: استراتيجيات وأدوات

Learning Objectives

- ✓ إدراك أهمية إدارة التغيير ودورها في تجديد الأداء و تحقيق الأهداف المؤسسية الحالية والمستقبلية.
- ✓ فهم استراتيجيات التخطيط الاستراتيجي المتكامل للتغيير و طرق تفعيلها.
- ✓ فهم وتطبيق خطوات تطوير استراتيجيات التغيير الجذري والتحويلي داخل المؤسسة.
- ✓ إتقان تحديد وتصميم بدائل التغيير.
- ✓ امتلاك القدرة على التعامل الفعال مع مقاومة التغيير.
- ✓ "فهم آليات تحسين الصورة الذهنية للمنظمة "بعد إتمام التغيير".
- ✓ "إتقان تطوير خطة فعالة لإدارة التواصل "حول التغيير المؤسسي المقرر إتمامه".
- ✓ فهم استراتيجيات تطوير ثقافة المؤسسة بنجاح لتدعم عملية التغيير.

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



إدارة التغيير الفعّالة: استراتيجيات وأدوات

Course Outline

✓ 01 Day One

مدخل لإدارة التغيير:

- ✓ مفهوم إدارة التغيير.
- ✓ الفرق بين مفهومي إدارة التغيير وتغيير الإدارة.
- ✓ أهمية إدارة التغيير في تطوير العمليات المؤسسية.

ماهي التصنيفات الثلاث للتغيير؟

- ✓ التكيفي.
- ✓ الجذري.
- ✓ الابتكاري.

مراحل دورة التغيير.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



إدارة التغيير الفعّالة: استراتيجيات وأدوات

Course Outline

✓ 02 Day Two

استراتيجيات تطبيق وإدارة عملية التغيير والتحول

- ✓ خطوات التخطيط للتغيير.
- ✓ استراتيجيات قيادة التغيير وتحقيق المرونة.
- ✓ نموذج التغيير الجذري والتحويلي.
- ✓ خطوات تطوير استراتيجيات التغيير الجذري والتحويلي داخل المؤسسة.
- ✓ Beckhard الشروط المسبقة للتغيير التحويلي - نهج بيكهارد
- ✓ نماذج التخطيط للتغيير.
- ✓ Kotter خطوات نموذج كوتر.
- ✓ ADKAR نموذج التغيير.
- ✓ تحديد وتصميم بدائل التغيير.
- ✓ قياس كفاءة عملية التغيير داخل المؤسسات.
- ✓ استراتيجيات تطوير وتعزيز كفاءة إدارة التغيير وآليات التكيف.
- ✓ أبرز الاستراتيجيات في تطوير خطط فعالة لتحقيق المرونة في بيئة العمل.
- ✓ تطبيق عملي متكامل.

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



إدارة التغيير الفعّالة: استراتيجيات وأدوات

Course Outline

✓ 03 Day Three

إدارة التغيير الذاتي:

- ✓ مفهوم إدارة التغيير الذاتي.
- ✓ أهمية التغيير الذاتي.
- ✓ استراتيجيات التغيير الذاتي.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



إدارة التغيير الفعّالة: استراتيجيات وأدوات

Course Outline

✓ 04 Day Four

مقاومة المقاومة:

- ✓ مفهوم المقاومة.
- ✓ لماذا يقاوم الأفراد التغيير؟
- ✓ ماهي أنواع مقاومة التغيير التي قد تحدث من الأفراد؟
- ✓ مهارات التعامل مع مقاومة التغيير.
- ✓ قياس رد الفعل على التغيير (المخطط الهرمي).
- ✓ مهارات التمهيد للتغيير.
- ✓ كيف تطور خطة متكاملة تضمن تكيف الأفراد مع التغيير؟
- ✓ كيف تتعامل مع الرفض؟
- ✓ فهم نموذج "SARAH".
- ✓ كيف تدير المخاطر المرتبطة بالتغيير المؤسسي؟

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



إدارة التغيير الفعّالة: استراتيجيات وأدوات

Course Outline

✓ 05 Day Five

إدارة التواصل وتغيير الثقافة المؤسسية:

- ✓ مفهوم الصورة الذهنية للمنظمة.
- ✓ مداخل تكوين الصورة الذهنية للمنظمة.
- ✓ "آليات تحسين الصورة الذهنية للمنظمة" بعد إتمام التغيير.
- ✓ كيف تطور خطة فعالة لإدارة التواصل بعد التغيير؟
- ✓ فهم طبيعة الجمهور المستهدف ورؤاه حول التغيير المُزمع إتمامه.
- ✓ إدارة التواصل مع أصحاب المصلحة.
- ✓ كيف تطور ثقافة المؤسسة لتدعم عملية التغيير؟
- ✓ فهم أشكال التغيير الثقافي في المؤسسات والشركات.
- ✓ "ماهي أبرز الأخطاء التي تقع فيها المؤسسات أثناء محاولة تغيير الثقافة الحالية؟" دراسة حالات
- ✓ ورشة عمل حول إدارة التغيير في المؤسسات.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



إدارة التغيير الفعّالة: استراتيجيات وأدوات

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
Sept. 28, 2026	Oct. 2, 2026	5 days	4950.00 \$	England , London
Jan. 4, 2027	Jan. 8, 2027	5 days	4250.00 \$	UAE , Dubai
Dec. 28, 2026	Jan. 1, 2027	5 days	4950.00 \$	Spain , Madrid
April 19, 2027	April 23, 2027	5 days	4250.00 \$	UAE , Abu Dhabi
April 19, 2027	April 23, 2027	5 days	4950.00 \$	Netherlands , Amsterdam

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

info@boostuae.com info@boostorg.com

Generated by BoostLab •