

Course Name

التحفيز الفعال لقيادة الآخرين

Sector Name

دورات القيادة والإدارة

Document Type

Generated by Boostlab

[Click Here To Visit Course](#)

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

التحفيز الفعال لقيادة الآخرين

Course Introduction

يهدف هذا البرنامج التدريبي نحو تمكين المشاركين من إتقان تطبيق الاستراتيجيات المتقدمة في التحفيز ورفع الإنتاجية، للمساهمة في تطوير بيئة عمل فعالة تنعكس بالإيجاب على تعزيز ثقافة الأداء وتساعد المؤسسة على الوصول لأهداف النجاح المطلوبة.

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)

التحفيز الفعال لقيادة الآخرين

Target Audience

✓ جميع القادة والمشرفين في بيئات تتطلب تحفيزًا مستمرًا للفرق.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)

التحفيز الفعال لقيادة الآخرين

Learning Objectives

- ✓ التعرف على مفهوم وأنواع التحفيز الفعال.
- ✓ فهم دور التحفيز الفعال في تعزيز أداء فريق العمل وتشجيع المنافسة بين الأفراد.
- ✓ فهم وتطبيق أبرز نظريات التحفيز.
- ✓ مهارات التواصل الناجح مع الموظفين.
- ✓ التعرف على مفهوم "بيئة العمل السعيدة" وأهمية تعزيز السعادة في بيئة العمل.
- ✓ التعرف على استراتيجيات إدارة سعادة الموظفين.
- ✓ إتقان تغيير أسلوب الإدارة ليكون قائمًا على سعادة الموظفين.
- ✓ امتلاك القدرة على تحليل إمكانات وقدرات الموظفين.
- ✓ اكتشاف الموظفين المتميزين وإتقان الاحتفاظ بهم في المؤسسة.
- ✓ تطوير بيئة عمل تهدف إلى تعزيز الأداء وزيادة الإنتاجية.
- ✓ تصنيف أنواع الحوافز وأسس وضع وتحديد الحوافز.
- ✓ التعرف على خصائص نظام المكافأة الفعال.
- ✓ إتقان تصميم خطة الحوافز طويلة الأجل.

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)

التحفيز الفعال لقيادة الآخرين

Course Outline

✓ DAY 01

:"مدخل إلى "التحفيز"

- ✓ ماهو مفهوم "التحفيز"؟ وماهي أنواعه؟
- ✓ "دور التحفيز الفعال في تعزيز أداء فريق العمل وتشجيع المنافسة بين الأفراد" دراسة حالات
- ✓ ماهي أبرز نظريات التحفيز؟
- ✓ دراسة حالات.

:"تطوير مهارات القائد المؤثر لتحقيق التحفيز الناجح"

- ✓ كيف تلعب القيادة المؤثرة دورًا فعالاً في تعزيز التحفيز والمنافسة الإيجابية بين الموظفين؟
- ✓ دور الموارد البشرية في تشجيع المديرين وقادة الفرق في المؤسسة على امتلاك مهارات التأثير
- ✓ مهارات التواصل الناجح مع الموظفين.
- ✓ كيف تتأكد أن المديرين يعملون بشكل جماعي ناجح مع الموظفين؟

:"ماهي المهارات التي يجب أن تطورها في قادة المؤسسة؟"

- ✓ مهارة توزيع المهام.
- ✓ مهارات إدارة ضغوط العمل.
- ✓ مهارات التوجيه والإرشاد والنقد البناء.
- ✓ التفويض: استراتيجية فعالة للتحفيز.
- ✓ القدرة على تحليل إمكانات وقدرات المديرين والموظفين.

كيف تكتشف الموظفين المتميزين وكيف تحتفظ بهم في المؤسسة؟

1. تطوير أداء الموظفين ذوي الأداء المتوسط.
2. تطوير بيئة عمل تهدف إلى تعزيز الأداء وزيادة الإنتاجية.

✓ تطبيق عملي متكامل.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



التحفيز الفعال لقيادة الآخرين

Course Outline

✓ Day 02

كيف تطور بيئة عمل سعيدة لتحفيز الموظفين؟

- ✓ ماهو مفهوم "بيئة العمل السعيدة"؟
- ✓ أهمية بيئة العمل السعيدة في تعزيز القدرة على تحفيز الموظفين
- ✓ ماهي أنماط التصرفات السلبية وسلبياتها على بيئة العمل
- ✓ المصادر الداخلية والخارجية للسعادة
- ✓ فهم بروتوكولات العمل السعيد
- ✓ استراتيجيات إدارة سعادة الموظفين
- ✓ خصائص العلاقة السعيدة بين الموظف والمدير
- ✓ تعزيز ثقافة الثقة والاحترام المتبادل بين أفراد فريق العمل
- ✓ كيف تغير أسلوب إدارتك ليكون قائمًا على سعادة الموظفين؟
- ✓ تطوير مؤشرات قياس السعادة الوظيفية
- ✓ منهجيات تقليل ضغوطات العمل
- ✓ تعزيز أنماط التأقلم الفعالة
- ✓ PERMA" فهم نموذج المرونة لمارتن سليجمان
- ✓ ونموذج See - Do - Get استخدام أدوات الذكاء الإجتماعي لتعزيز سعادة الموظفين: نموذج Iceberg.
- ✓ تقنيات امتلاك عقلية التفكير الإيجابي
- ✓ استراتيجيات تطوير التفكير الإيجابي لدى الموظفين
- ✓ تطبيق عملي

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

BOOST

التحفيز الفعال لقيادة الآخرين

Course Outline

✓ Day 03

تحسين معنويات الموظف:

- ✓ تعريف معنويات الموظف.
- ✓ معنويات الموظف مقابل الصحة التنظيمية أو المؤسسية.
- ✓ تقييم معنويات الموظف.
- ✓ استخدام نموذج داو جونز لقياس المعنويات.
- ✓ مؤشرات الأداء الرئيسية المختلفة التي تتأثر بمعنويات الموظفين.

أسس وضع وتحديد نظام الحوافز:

- ✓ كيف يمكن أن تستخدم خطط الحوافز للمساعدة في تحفيز الموظفين؟
- ✓ تصنيف أنواع الحوافز وأسس وضع وتحديد الحوافز.
- ✓ الاتجاهات الحالية في أنظمة الدفع المتغيرة والحوافز.
- ✓ خصائص نظام المكافأة الفعال.
- ✓ مقومات فاعلية نظام الحوافز.
- ✓ مكافأة الأداء ضمن الزيادات في المراتب الأساسية واستحقاق الدفع.
- ✓ تصاميم خطة الحوافز والبدائل لخطط طويلة الأجل.

التحفيز الفعال لقيادة الآخرين

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
Aug. 24, 2026	Aug. 26, 2026	3 days	3250.00 \$	UAE , Abu Dhabi
June 29, 2026	July 1, 2026	3 days	3250.00 \$	UAE , Dubai
Nov. 9, 2026	Nov. 11, 2026	3 days	4950.00 \$	USA , Texas
April 4, 2027	April 6, 2027	3 days	3250.00 \$	KSA , Riyadh

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

info@boostuae.com info@boostorg.com

Generated by BoostLab •