

Course Name

**التخطيط الاستراتيجي للقوى
العامة التحليل، التنبؤ
وتخصيص الموارد**

Sector Name

الموارد البشرية والتدريب

Document Type

Generated by Boostlab

[Click Here To Visit Course](#)

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة التحليل، التنبؤ، وتخصيص الموارد

Course Introduction

في ظل التغيرات السريعة التي تشهدها بيئات الأعمال، أصبح تخطيط القوى العاملة أحد الأعمدة الجوهرية لضمان استدامة المؤسسات وتحقيق أهدافها المستقبلية. إن امتلاك رؤية واضحة لاحتياجات المؤسسة من الموارد البشرية، مع القدرة على تحليل الواقع واستشراف المستقبل، يمكن القادة وصناع القرار من اتخاذ خطوات استباقية تعزز من كفاءة الأداء المؤسسي.

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطبيق مفاهيم تخطيط القوى العاملة بشكل عملي واستراتيجي، بدءًا من تحليل الوضع الحالي ومرويًا بتقدير الاحتياجات المستقبلية، وصولاً إلى تخصيص الموارد وضمان التوافق مع القوانين والسياسات التنظيمية.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة التحليل، التنبؤ، وتخصيص الموارد

Target Audience

- ✓ مدراء الموارد البشرية والتخطيط
- ✓ مسؤولو التطوير المؤسسي والتخطيط الاستراتيجي
- ✓ محللو البيانات والمتخصصون في نظم المعلومات الإدارية
- ✓ مسؤولو التوظيف والتدريب والتطوير
- ✓ جميع المعنيين بإدارة وتحليل الموارد البشرية

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة التحليل، التنبؤ، وتخصيص الموارد

Learning Objectives

- ✓ فهم مفهوم وأساسيات تخطيط القوى العاملة وفق أفضل الممارسات
- ✓ إدراك أهمية التخطيط الاستباقي للقوى العاملة في دعم الاستراتيجية المؤسسية
- ✓ جمع وتحليل بيانات القوى العاملة مثل الهيكل الوظيفي، الدوران الوظيفي والديموغرافيا
- ✓ إجراء تحليل فجوات المهارات وتحديد الكفاءات الحرجة
- ✓ تطوير خطط مستقبلية لتلبية احتياجات المؤسسة من القوى العاملة
- ✓ تطبيق أدوات التنبؤ والتخطيط الكمي والنوعي للموارد البشرية
- ✓ مواءمة مخرجات تخطيط القوى العاملة مع السياسات واللوائح التنظيمية

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة التحليل، التنبؤ، وتخصيص الموارد

Course Outline

✓ DAY 01

المفاهيم الأساسية لتخطيط القوى العاملة

- ✓ تعريف تخطيط القوى العاملة وأهدافه
- ✓ الفرق بين التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي
- ✓ فوائد التخطيط الاستباقي للقوى العاملة على المدى القصير والطويل
- ✓ مراحل ومكونات دورة تخطيط القوى العاملة
- ✓ دراسة العوامل المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة التحليل، التنبؤ، وتخصيص الموارد

Course Outline

✓ Day 02

جمع وتحليل بيانات القوى العاملة

- ✓ مصادر جمع البيانات (عدد الموظفين، معدل الدوران، الفجوات الديموغرافية)
- ✓ (تحليل الاتجاهات، GAP، SWOT) أدوات تحليل البيانات
- ✓ تقنيات تحديد الاحتياجات الفعلية والمستقبلية من القوى العاملة
- ✓ إنشاء قواعد بيانات للقوى العاملة الحالية وربطها بالتحليل الوظيفي
- ✓ تصميم تقارير تحليل القوى العاملة لاتخاذ قرارات مبنية على الأدلة

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة التحليل، التنبؤ، وتخصيص الموارد

Course Outline

✓ Day 03

تحليل المهارات وتخطيط السيناريوهات

- ✓ أهمية تحليل المهارات وتقييم الكفاءات
- ✓ أدوات تجميع وتحليل مهارات الموظفين
- ✓ بناء مصفوفة المهارات وتحديد المهارات الحرجة
- ✓ إعداد سيناريوهات احتياجات القوى العاملة في ظل تغيرات السوق
- ✓ ربط نتائج تحليل المهارات بالتخطيط الاستراتيجي للتوظيف والتدريب

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة التحليل، التنبؤ، وتخصيص الموارد

Course Outline

✓ Day 04

التنبؤ واحتساب الفجوات وتخصيص الموارد

- ✓ أساليب التنبؤ وتوقع احتياجات الموارد البشرية.
- ✓ النماذج الكمية والنوعية للتنبؤ.
- ✓ احتساب فجوات الموارد البشرية بين العرض والطلب.
- ✓ خطط تخصيص الموارد وتحديد أولويات التوظيف والتطوير.
- ✓ دمج نتائج التنبؤ في الخطط التشغيلية للمؤسسة.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة التحليل، التنبؤ، وتخصيص الموارد

Course Outline

✓ Day 05

التوافق التنظيمي وتحسين فعالية التخطيط

- ✓ الامتثال القانوني والتشريعي في تخطيط القوى العاملة
- ✓ ربط خطط القوى العاملة بالأهداف والسياسات المؤسسية
- ✓ استخدام مؤشرات الأداء لقياس فعالية خطط القوى العاملة
- ✓ إعداد خطة تحسين مستمرة لتحديث وتطوير التخطيط

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة التحليل، التنبؤ، وتخصيص الموارد

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
Nov. 9, 2026	Nov. 13, 2026	5 days	4250.00 \$	UAE , Dubai
Aug. 31, 2026	Sept. 4, 2026	5 days	4250.00 \$	UAE , Dubai
Jan. 10, 2027	Jan. 14, 2027	5 days	4250.00 \$	Qatar , Doha
June 14, 2027	June 18, 2027	5 days	4950.00 \$	Netherlands , Amsterdam

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

info@boostuae.com info@boostorg.com

Generated by BoostLab •

