



Consulting and Training | Reach New Heights

Course Name

الإدارة الإستراتيجية للأداء: من المواءمة إلى الأثر

Sector Name

الموارد البشرية والتدريب

Document Type

Generated by Boostlab

[Click Here To Visit Course](#)

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770



الإدارة الإستراتيجية للأداء: من المواءمة إلى الأثر

Course Introduction

تُعَدُّ الإدارة الإستراتيجية للأداء إحدى الركائز الأساسية لنجاح المؤسسات في تحقيق رؤيتها وأهدافها طويلة المدى، فهي الأداة التي تُمكن القادة من ترجمة الخطط الإستراتيجية إلى نتائج ملموسة من خلال تحديد مؤشرات أداء واضحة، وضمان مواءمة الجهود الفردية والجماعية مع الأهداف المؤسسية.

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بأحدث المفاهيم والمنهجيات في الإدارة الإستراتيجية للأداء، مع التركيز على المواءمة بين الإستراتيجية والعمليات، وبناء أنظمة تقييم فعالة، وتحقيق الأثر الإيجابي الذي يعزز القدرة التنافسية للمؤسسة.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



الإدارة الإستراتيجية للأداء: من المواءمة إلى الأثر

Target Audience

- ✓ المديرين التنفيذيين ومديري الإدارات
- ✓ مسؤولي التخطيط الإستراتيجي وإدارة الأداء
- ✓ فرق الموارد البشرية وإدارة المواهب
- ✓ محللو الأداء ومختصو التطوير المؤسسي
- ✓ قادة المشاريع والبرامج

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)

الإدارة الإستراتيجية للأداء: من المواءمة إلى الأثر

Learning Objectives

- ✓ التعرف على المفاهيم الأساسية للإدارة الإستراتيجية للأداء ودورها في نجاح المؤسسات.
- ✓ تحليل العلاقة بين الإستراتيجية والأداء التشغيلي.
- ✓ بناء نظم شاملة لمؤشرات الأداء الرئيسية.
- ✓ مواءمة الأداء الفردي مع الأهداف المؤسسية.
- ✓ استخدام أدوات متقدمة لقياس وتحليل الأداء.
- ✓ صياغة استراتيجيات لتحويل النتائج إلى أثر ملموس.
- ✓ التميز في إدارة التغيير لخلق ثقافة الأداء العالي.
- ✓ إعداد تقارير أداء إستراتيجية للإدارة العليا.
- ✓ استشراف الاتجاهات المستقبلية في إدارة الأداء وربطها بالابتكار والاستدامة.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



الإدارة الإستراتيجية للأداء: من المواءمة إلى الأثر

Course Outline

✓ DAY 01

مدخل إلى الإدارة الإستراتيجية للأداء

- ✓ تعريف الإدارة الإستراتيجية للأداء وأهميتها
- ✓ تطور المفاهيم من قياس الأداء إلى إدارة الأداء
- ✓ العلاقة بين الرؤية والرسالة والأداء
- ✓ دور الإدارة الإستراتيجية للأداء في تحقيق التميز المؤسسي
- ✓ التحديات الشائعة في إدارة الأداء
- ✓ أهمية الشفافية والمساءلة
- ✓ العوامل المؤثرة في نجاح نظم الأداء
- ✓ دور القيادة في ترسيخ ثقافة الأداء
- ✓ العلاقة بين الأداء والحوكمة المؤسسية

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



الإدارة الإستراتيجية للأداء: من المواءمة إلى الأثر

Course Outline

✓ Day 02

المواءمة بين الإستراتيجية والأداء

- ✓ مفهوم المواءمة الإستراتيجية
- ✓ آليات ربط الأهداف الإستراتيجية بالعمليات اليومية
- ✓ دور التخطيط الإستراتيجي في تحديد مؤشرات الأداء
- ✓ طرق صياغة مؤشرات الأداء الإستراتيجية
- ✓ تحليل الفجوة بين الأهداف والنتائج
- ✓ تحديد المسؤوليات والأدوار
- ✓ ربط الأداء الفردي بالخطط الإستراتيجية
- ✓ دور الموارد البشرية في المواءمة
- ✓ استخدام تقارير الأداء لمتابعة المواءمة

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



الإدارة الإستراتيجية للأداء: من المواءمة إلى الأثر

Course Outline

✓ Day 03

أدوات قياس وتحليل الأداء

- ✓ التعريف والتصميم: مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- ✓ مؤشرات قياس الكفاءة مقابل الفعالية.
- ✓ (BSC) استخدام بطاقة الأداء المتوازن.
- ✓ التحليل الكمي والكيفي للأداء.
- ✓ أدوات الذكاء الاصطناعي في متابعة الأداء.
- ✓ تحليل الانحرافات في الأداء.
- ✓ إعداد لوحات قياس الأداء.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



الإدارة الإستراتيجية للأداء: من المواءمة إلى الأثر

Course Outline

✓ Day 04

من القياس إلى الأثر

- ✓ الفرق بين النتائج والأثر.
- ✓ كيفية تحويل الأداء إلى قيمة مضافة.
- ✓ قياس الأثر الاجتماعي والاقتصادي.
- ✓ دور الابتكار في تعظيم الأثر.
- ✓ تعزيز الكفاءة التشغيلية لتحقيق الأثر.
- ✓ إدارة التغيير لرفع مستوى الأثر المؤسسي.
- ✓ التعامل مع مقاومة التغيير في ثقافة الأداء.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



الإدارة الإستراتيجية للأداء: من المواءمة إلى الأثر

Course Outline

✓ Day 05

استراتيجيات التميز في إدارة الأداء

- ✓ الاتجاهات العالمية في إدارة الأداء
- ✓ دور التحول الرقمي في متابعة الأداء الإستراتيجي
- ✓ دمج التحليلات التنبؤية في إدارة الأداء
- ✓ تطوير الدور القيادي في ضمان استدامة الأداء العالي
- ✓ تعزيز المشاركة الوظيفية عبر إدارة الأداء
- ✓ إعداد مبادرات لتحسين الأداء المؤسسي

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



الإدارة الإستراتيجية للأداء: من المواءمة إلى الأثر

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
Nov. 23, 2026	Nov. 27, 2026	5 days	4250.00 \$	UAE , Dubai
Sept. 14, 2026	Sept. 18, 2026	5 days	4250.00 \$	UAE , Dubai
March 14, 2027	March 18, 2027	5 days	4250.00 \$	KSA , Riyadh
April 19, 2027	April 23, 2027	5 days	4950.00 \$	Spain , Madrid

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

info@boostuae.com info@boostorg.com

Generated by BoostLab •

