

Course Name

التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

Sector Name

الموارد البشرية والتدريب

Document Type

Generated by Boostlab

[Click Here To Visit Course](#)

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

Course Introduction

هذا البرنامج التدريبي المتقدم لتأهيل محترفي الموارد البشرية **بوست** تقدم شركة على استخدام التحليل الاستراتيجي كأداة رئيسية لاتخاذ قرارات فعالة تدعم أهداف المؤسسة وتحقق التوافق بين رأس المال البشري والرؤية المستقبلية. فالتحليل الاستراتيجي لم يعد مجرد نشاط داعم، بل أصبح أحد أهم محركات النجاح المؤسسي في بيئات تتسم بالتغير المتسارع والمنافسة المتزايدة.

يركز البرنامج على تمكين المشاركين من استخدام الأدوات والأساليب التحليلية الحديثة لفهم الواقع الداخلي للموارد البشرية، واستقراء التوجهات، ورصد الفجوات، وتخطيط الاحتياجات المستقبلية، وربط نتائج التحليل بقرارات التطوير والتوظيف والتدريب. كما يُمكن المشاركين من إعداد تقارير تحليلية وافية، واتخاذ قرارات قائمة على البيانات، ومتابعة مؤشرات الأداء الرئيسية بشكل احترافي

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

Target Audience

- ✓ مسؤولو ومديرو الموارد البشرية.
- ✓ خبراء التخطيط والتطوير المؤسسي.
- ✓ محللو البيانات في الإدارات الإدارية.
- ✓ المتخصصون في تقييم الأداء والتنمية البشرية.
- ✓ القادة الراغبون في بناء استراتيجيات مستندة للبيانات.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)

التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

Learning Objectives

- ✓ فهم مفهوم التحليل الاستراتيجي في إدارة الموارد البشرية.
- ✓ استخدام أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- ✓ تحليل البيانات السكانية والسلوكية للموارد البشرية.
- ✓ ربط التحليل بالأهداف والرؤية المؤسسية.
- ✓ تحديد الفجوات في المهارات والقدرات البشرية.
- ✓ إعداد تقارير استراتيجية لدعم متخذي القرار.
- ✓ KPIs قياس فعالية البرامج والمبادرات باستخدام مؤشرات.
- ✓ اتخاذ قرارات مدروسة مبنية على التحليل.
- ✓ التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية من الكوادر.
- ✓ دعم التحول الرقمي عبر تحليل ذكي للبيانات.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

Course Outline

✓ DAY 01

مدخل إلى التحليل الاستراتيجي في الموارد البشرية

مفاهيم وأسس التحليل الاستراتيجي

- ✓ الفرق بين التحليل التشغيلي والتحليل الاستراتيجي
- ✓ دور التحليل في دعم القرار المؤسسي
- ✓ نموذج دورة التحليل في الموارد البشرية

البيئة الداخلية والخارجية

- ✓ تحليل SWOT
- ✓ للبيئة المحيطة PESTEL تحليل
- ✓ ربط التحليل بسياق الأعمال والاستراتيجية العامة
- ✓ أدوات تحديد أولويات الموارد البشرية

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

Course Outline

✓ Day 02

أدوات تحليل الموارد البشرية واتجاهات البيانات

تحليل البيانات السكانية للموارد البشرية

- ✓ التوزيع العمري - النوعي - الوظيفي - الجغرافي
- ✓ معدلات الدوران الوظيفي والغياب والاستبقاء
- ✓ تحليل المسار الوظيفي والترقيات

تحليل الاتجاهات والسلوكيات

- ✓ مؤشرات الرضا - الالتزام - الدافعية
- ✓ نتائج استطلاعات الرأي ودراسات المناخ
- ✓ تتبع التغيرات السلوكية بناءً على الأنشطة والبيانات

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

Course Outline

✓ Day 03

استخدام مؤشرات الأداء في التحليل الاستراتيجي

- ✓ HR KPIs. مؤشرات الأداء الرئيسية.
- ✓ قياس إنتاجية الموظف والوحدة.
- ✓ تكلفة التوظيف والتدريب والدوران الوظيفي.
- ✓ (HR ROI) العائد على الاستثمار في الموارد البشرية.
- ✓ مؤشرات الأداء في بيئة التعلم والتطوير.
- ✓ التوازن بين الأداء والرضا الوظيفي.
- ✓ تحليل الانحرافات وتقديم التوصيات.
- ✓ تصميم تقارير دورية موجهة للإدارة العليا.
- ✓ قراءة النتائج وتحويلها إلى قرارات قابلة للتنفيذ.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

Course Outline

✓ Day 04

أدوات التنبؤ والتخطيط الاستراتيجي للكوادر البشرية

تخطيط القوى العاملة المستقبلية

- ✓ تحليل العرض والطلب المستقبلي على الكوادر
- ✓ التنبؤ بالمهارات المستقبلية المطلوبة
- ✓ أساليب النمذجة التنبؤية في الموارد البشرية
- ✓

تحليل الفجوات والتخطيط الاستراتيجي

- ✓ أدوات كشف الفجوات في المهارات والكفاءات
- ✓ إعداد خطط الإحلال والتعاقب الوظيفي
- ✓ الربط بين التحليل وخطط التطوير التنظيمي
- ✓ اتخاذ قرارات قائمة على السيناريوهات المحتملة

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

Course Outline

✓ Day 05

تصميم تقارير تحليلية وتوصيات استراتيجية

- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓

إعداد نموذج شامل لتقرير استراتيجي متكامل.
تلخيص البيانات المعقدة بصيغة مفهومة للإدارة.
استخدام أدوات العرض البصري للبيانات.
بناء سيناريوهات استراتيجية متعددة.
تقديم التوصيات بأسلوب احترافي واضح.
دراسة حالة من بيئة عمل واقعية وتحليلها.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
Nov. 30, 2026	Dec. 4, 2026	5 days	5950.00 \$	switzerland , Geneva
May 10, 2027	May 14, 2027	5 days	4250.00 \$	UAE , Dubai
Sept. 20, 2026	Sept. 24, 2026	5 days	4250.00 \$	KSA , Jeddah
March 29, 2027	April 2, 2027	5 days	4250.00 \$	UAE , Abu Dhabi
Feb. 22, 2027	Feb. 26, 2027	5 days	4250.00 \$	UAE , Abu Dhabi

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

info@boostuae.com info@boostorg.com

Generated by BoostLab •

