

Course Name

إدارة استقطاب المواهب المتكاملة

Sector Name

المهارات الشخصية وتطوير الذات

Document Type

Generated by Boostlab

[Click Here To Visit Course](#)

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

إدارة استقطاب المواهب المتكاملة

Course Introduction

أصبح استقطاب المواهب من الوظائف الاستراتيجية التي تتجاوز الإعلان عن الوظائف الشاغرة واستقبال السير الذاتية، ليشمل فهم احتياجات المؤسسة، ودراسة سوق العمل، وتحديد مصادر المواهب المناسبة، والوصول إلى المرشحين المؤهلين وتقييمهم وفق معايير مهنية موحدة تدعم جودة قرارات التعيين.

لتطوير المهارات الفنية والعملية اللازمة لإدارة **صُمم هذا البرنامج التدريبي** مختلف مراحل استقطاب المواهب، بدءًا من تحديد متطلبات الوظائف وإعداد الملف التعريفي للمرشح المستهدف، مرورًا باختيار قنوات الاستقطاب المناسبة واستخدام لوحات الوظائف ومنصات التواصل الاجتماعي وشبكات العلاقات المهنية، وصولًا إلى البحث الفعال عن المرشحين والتواصل معهم وبناء قوائم مختصرة تضم أفضل الكفاءات المتاحة.

على تطوير قدرة المشاركين على إجراء الفحوصات الأولية **كما يركز البرنامج** للسير الذاتية، والتحقق من مؤهلات وخبرات المرشحين، وتقييم مدى توافقهم مع متطلبات الوظيفة وثقافة المركز. ويتناول الاستخدام المهني لأدوات التقييم الموحدة وتصميم وتنفيذ المقابلات السلوكية والإدارية والفنية، وتقييم المهارات الشخصية ومهارات التواصل والملاءمة الثقافية بطريقة عادلة وموضوعية. ويتضمن البرنامج مجموعة من التطبيقات العملية ودراسات الحالة وتمارين المحاكاة التي تساعد المشاركين على تحويل المفاهيم إلى ممارسات قابلة للتطبيق في بيئة العمل. كما يتناول المتطلبات القانونية والتنظيمية والأخلاقية المرتبطة بعمليات التوظيف، وأساليب إجراء أبحاث سوق المواهب لفهم اتجاهات الصناعة وممارسات المنافسين ومدى توافر المهارات والكفاءات المطلوبة.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



إدارة استقطاب المواهب المتكاملة

Target Audience

- ✓ أخصائيو ومسؤولو استقطاب المواهب والتوظيف.
- ✓ موظفو الموارد البشرية المشاركون في عمليات التوظيف والاختيار.
- ✓ مسؤولو إدارة المواهب والتخطيط للقوى العاملة.
- ✓ شركاء أعمال الموارد البشرية.
- ✓ المدبرون والمشرفون المشاركون في المقابلات وقرارات الاختيار.
- ✓ الموظفون المرشحون لتولي مسؤوليات في مجال استقطاب المواهب.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



إدارة استقطاب المواهب المتكاملة

Learning Objectives

- ✓ تطوير الكفاءة في استخدام قنوات الاستقطاب المختلفة، بما في ذلك لوحات الوظائف ووسائل التواصل الاجتماعي وشبكات العلاقات المهنية.
- ✓ تحديد المرشحين المحتملين والوصول إليهم والتفاعل معهم باستخدام تقنيات البحث الفعالة.
- ✓ إجراء الفحوصات الأولية للمرشحين لتقييم المؤهلات والخبرات ومدى الملاءمة لثقافة المركز.
- ✓ استخدام أدوات وتقنيات تقييم موحدة لقياس مهارات وكفاءات المرشحين.
- ✓ تطبيق تقنيات تزيد من فاعلية المقابلات السلوكية والإدارية والفنية.
- ✓ تقييم المهارات الشخصية للمرشحين وقدرات التواصل ومدى الملاءمة الثقافية.
- ✓ التعرف على قوانين ولوائح العمل ذات الصلة ومتطلبات الامتثال في عملية التوظيف.
- ✓ إجراء أبحاث السوق لفهم اتجاهات الصناعة وممارسات المنافسين ومدى توافر المواهب.

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



إدارة استقطاب المواهب المتكاملة

Course Outline

✓ DAY 01

تخطيط عملية استقطاب المواهب وتحديد المرشح المستهدف

أسس إدارة استقطاب المواهب

- ✓ مفهوم استقطاب المواهب وأهميته للمركز.
- ✓ الفرق بين الاستقطاب والتوظيف والاختيار.
- ✓ مراحل دورة استقطاب المواهب المتكاملة.
- ✓ دور الاستقطاب في تلبية احتياجات القوى العاملة.
- ✓ مسؤوليات الموارد البشرية والمدير المباشر.
- ✓ التحديات المؤثرة في جذب الكفاءات المناسبة.

فهم متطلبات الوظيفة

- ✓ تحليل الاحتياجات الفعلية للوظيفة.
- ✓ مراجعة الوصف الوظيفي والمسؤوليات الأساسية.
- ✓ تحديد المؤهلات والخبرات والمهارات المطلوبة.
- ✓ التمييز بين المتطلبات الأساسية والمفضلة.
- ✓ تحديد الكفاءات الفنية والسلوكية.
- ✓ تحويل متطلبات الوظيفة إلى معايير واضحة للاختيار.

بناء الملف التعريفي للمرشح المستهدف

- ✓ تحديد الخلفية المهنية والخبرات المطلوبة.
- ✓ تحديد المهارات الفنية والشخصية.
- ✓ تحديد السمات المهنية والدوافع المحتملة.
- ✓ تحديد مصادر وجود المرشحين المناسبين.
- ✓ إعداد الكلمات المفتاحية والمسميات الوظيفية البديلة.

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



إدارة استقطاب المواهب المتكاملة

Course Outline

✓ Day 02

قنوات الاستقطاب والبحث الفعال عن المرشحين

تصميم استراتيجية مصادر المواهب

- ✓ تحديد الفئات الوظيفية المستهدفة.
- ✓ اختيار قنوات الاستقطاب المناسبة لكل وظيفة.
- ✓ الموازنة بين التكلفة والسرعة وجودة المرشحين.
- ✓ تصميم مزيج متكامل من قنوات الاستقطاب.

استخدام لوحات الوظائف

- ✓ اختيار لوحات الوظائف المناسبة.
- ✓ صياغة إعلانات وظيفية واضحة وجاذبة.
- ✓ استخدام الكلمات المفتاحية في الإعلانات.
- ✓ تنظيم وإدارة طلبات التوظيف.
- ✓ تقييم فاعلية لوحات الوظائف المستخدمة.

وسائل التواصل الاجتماعي والشبكات المهنية

- ✓ استخدام المنصات المهنية للوصول إلى المرشحين.
- ✓ توظيف وسائل التواصل الاجتماعي في الاستقطاب.

- ✓ بناء شبكات مهنية تدعم احتياجات التوظيف.
- ✓ الاستفادة من الإحالات الوظيفية.
- ✓ الوصول إلى المرشحين النشطين وغير النشطين.

تقنيات البحث الفعال

- ✓ البحث باستخدام الكلمات المفتاحية.
- ✓ استخدام المسميات الوظيفية البديلة.
- ✓ Boolean Search مبادئ البحث المنطقي.
- ✓ تضيق نتائج البحث حسب الخبرة والمهارات والموقع.
- ✓ قراءة الملفات المهنية وتحديد المرشحين المحتملين.
- ✓ بناء قائمة أولية بالمرشحين المؤهلين.

التواصل والتفاعل مع المرشحين

- ✓ إعداد رسائل تواصل مهنية وجاذبة.
- ✓ تخصيص الرسائل وفقًا لملف المرشح.
- ✓ تقديم الفرصة الوظيفية بصورة مقنعة.
- ✓ متابعة المرشحين وإدارة معدلات الاستجابة.
- ✓ التعامل مع المرشحين غير المهتمين حاليًا.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



إدارة استقطاب المواهب المتكاملة

Course Outline

✓ Day 03

الفحص الأولي واستخدام أدوات التقييم الموحدة الفحص المهني للسير الذاتية

- وضع معايير موحدة لفحص السير الذاتية.
- مراجعة المؤهلات الأكاديمية والمهنية.
- تحليل الخبرات والمسؤوليات والإنجازات.
- التحقق من مدى ارتباط الخبرة بمتطلبات الوظيفة.
- اكتشاف الفجوات والمعلومات التي تتطلب التحقق.
- إعداد القائمة المختصرة للمرشحين.

المقابلات الهاتفية والافتراضية الأولية

- إعداد نموذج موحد للفحص الأولي.
- التحقق من الخبرات والمؤهلات الأساسية.
- تقييم دوافع المرشح واهتمامه بالفرصة.
- مناقشة مدى التوافق والتوقعات المهنية.
- تقييم مهارات التواصل الأولية.
- توثيق نتائج الفحص.

تقييم الملاءمة لثقافة المركز

- مفهوم الثقافة المؤسسية والملاءمة الثقافية.
- تحديد السلوكيات والقيم المرتبطة ببيئة المركز.
- التمييز بين الملاءمة الثقافية والتشابه الشخصي.

- إعداد أسئلة تساعد على تقييم الملاءمة.
- تجنب التحيز عند تقييم المرشحين.

أدوات وتقنيات تقييم المرشحين

- الاختبارات الفنية والمعرفية.
- اختبارات القدرات والمهارات.
- التقييمات السلوكية والشخصية.
- دراسات الحالة والتمارين العملية.
- العروض التقديمية والمحاكاة الوظيفية.
- اختيار أداة التقييم المناسبة لكل وظيفة.
- تطبيق أدوات موحدة على جميع المرشحين.

تصميم مصفوفة تقييم موحدة

- تحديد الكفاءات والمعايير.
- تحديد وزن كل معيار.
- استخدام مقاييس تقييم واضحة.
- تسجيل الأدلة والملاحظات.
- مقارنة نتائج المرشحين.

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



إدارة استقطاب المواهب المتكاملة

Course Outline

✓ Day 04

إدارة المقابلات وتقييم كفاءات المرشحين

التخطيط للمقابلات الفعالة

- ✓ تحديد أهداف ونوع المقابلة.
- ✓ إعداد هيكل ودليل المقابلة.
- ✓ توزيع الأدوار بين أعضاء اللجنة.
- ✓ تنظيم تسلسل الأسئلة وإدارة الوقت.
- ✓ توفير تجربة مهنية ومتسقة للمرشحين.

المقابلات السلوكية

- ✓ مفهوم الأسئلة السلوكية.
- ✓ ربط الأسئلة بالكفاءات المطلوبة.
- ✓ صياغة أسئلة تكشف السلوك السابق.
- ✓ لتحليل الإجابات STAR استخدام منهجية.
- ✓ طرح أسئلة المتابعة والاستكشاف.
- ✓ التمييز بين الإجابات العامة والأدلة الفعلية.

المقابلات الإدارية والفنية

- ✓ تصميم أسئلة للمستويات الإدارية.
- ✓ تقييم القيادة والتخطيط واتخاذ القرار.
- ✓ إعداد الأسئلة الفنية بالتعاون مع المختصين.
- ✓ استخدام الحالات والمواقف المهنية.
- ✓ تقييم عمق المعرفة والقدرة على التطبيق.
- ✓ تحقيق التوازن بين الجوانب الفنية والسلوكية

تقييم المهارات الشخصية والتواصل

- ✓ تقييم وضوح التواصل والاستماع.
- ✓ قياس التعاون والعمل ضمن الفريق.
- ✓ تقييم المرونة والتكيف وحل المشكلات.
- ✓ تقييم قدرة المرشح على العمل ضمن ثقافة المركز.
- ✓ قراءة الأدلة السلوكية بعيدًا عن الانطباعات الشخصية.

الموضوعية والحد من تحيزات المقابلة

- ✓ أنواع التحيز الشائعة في المقابلات.
- ✓ أثر الانطباع الأول والتشابه الشخصي.
- ✓ استخدام الأسئلة والمعايير الموحدة.
- ✓ فصل الأدلة عن الآراء الشخصية.
- ✓ معايرة التقييمات بين أعضاء لجنة المقابلة.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



إدارة استقطاب المواهب المتكاملة

Course Outline

✓ Day 05

الامتحان وأبحاث سوق المواهب والتطبيق الختامي

قوانين ولوائح العمل ومتطلبات الامتحان

- ✓ المبادئ الأساسية المنظمة لعمليات التوظيف.
- ✓ العدالة وتكافؤ الفرص وعدم التمييز.
- ✓ حماية خصوصية وبيانات المرشحين.
- ✓ سرية السير الذاتية ونتائج التقييم.
- ✓ الأسئلة المقبولة وغير المقبولة في المقابلات.
- ✓ توثيق قرارات القبول والاستبعاد.
- ✓ الاحتفاظ بسجلات التوظيف.
- ✓ الضوابط الأخلاقية لاستخدام التكنولوجيا.

أبحاث سوق المواهب

- ✓ تحديد أهداف ونطاق أبحاث السوق.
- ✓ جمع معلومات عن العرض والطلب على المهارات.
- ✓ التعرف على اتجاهات الصناعة والوظائف المطلوبة.
- ✓ دراسة ممارسات المنافسين في الاستقطاب.
- ✓ تحديد مدى توافر الكفاءات المطلوبة.
- ✓ تحليل المواقع الجغرافية ومصادر المواهب.
- ✓ توظيف نتائج البحث في تحسين خطط الاستقطاب.

استخدام معلومات السوق في اتخاذ القرار

- ✓ تحديد الوظائف والمهارات النادرة.
- ✓ تحليل أسباب صعوبة شغل بعض الوظائف.
- ✓ مقارنة جودة المرشحين حسب مصدر الاستقطاب.
- ✓ استخدام نتائج السوق في تحديد الأولويات.
- ✓ تقديم توصيات عملية لأصحاب القرار.

دراسة الحالة الختامية

- ✓ تحديد متطلبات وظيفة مستهدفة.
- ✓ إعداد ملف المرشح المناسب.
- ✓ اختيار قنوات الاستقطاب والبحث.
- ✓ تحديد أساليب الفحص والتقييم والمقابلة.
- ✓ مراعاة متطلبات الامتثال.
- ✓ عرض ومناقشة خطة الاستقطاب.

التقييم البعدي والاختتام

- ✓ تنفيذ التقييم البعدي.
- ✓ مراجعة أهم المفاهيم والممارسات.
- ✓ مناقشة الدروس المستفادة.
- ✓ إعداد خطة لتطبيق المهارات في بيئة العمل.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

إدارة استقطاب المواهب المتكاملة

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
Aug. 23, 2027	Aug. 27, 2027	5 days	4250.00 \$	UAE , Abu Dhabi
Nov. 23, 2026	Nov. 27, 2026	5 days	4250.00 \$	UAE , Dubai
Oct. 4, 2027	Oct. 8, 2027	5 days	4250.00 \$	UAE , Abu Dhabi

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

info@boostuae.com info@boostorg.com

Generated by BoostLab •

