Consulting and Training | Reach New Heights

Course Name

القيادة الاستراتيجية لإدارة التدريب وتنمية المواهب

Sector Name

الموارد البشرية والتدريب

Document Type

Generated by Boostlab

Click Here To Visit Course

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

BOOST
Consulting and Training | Reach New Heights

القيادة الاستراتيجية لإدارة التدريب وتنمية المواهب

Course Introduction

في ظل التغيرات المتسارعة في بيئة العمل وتزايد الحاجة إلى تطوير القدرات المؤسسية، لم تعد إدارة التدريب تقتصر على تنظيم البرامج والأنشطة التدريبية، بل أصبحت شريكًا استراتيجيًا يساهم في بناء الكفاءات، وتحسين الأداء، ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية للمؤسسة. ومن هنا تأتي أهمية وجود منظومة متكاملة للتدريب وتنمية المواهب ترتبط بصورة مباشرة بأولويات العمل واحتياجات الموظفين المستقبلية.

يهدف هذا البرنامج المتقدم إلى تطوير قدرات المشاركين على قيادة وإدارة منظومة التدريب وتنمية المواهب بصورة استراتيجية، بدءًا من تحليل الاحتياجات وتحديد فجوات الأداء والكفاءات، مرورًا بتصميم البرامج التدريبية وحلول التعلم المدمج، ووصولًا إلى تقييم أثر التدريب وقياس العائد على الاستثمار في مبادرات التعلم والتطوير.

كما يركز البرنامج على تصميم البرامج التدريبية القائمة على الكفاءات، واختيار أدوات التقييم المناسبة لقياس مدى اكتساب الموظفين للمعارف والمهارات والسلوكيات المطلوبة، إلى جانب استخدام مؤشرات الأداء والتحليلات المتقدمة لتقييم مساهمة التدريب في تحسين الأداء المؤسسي ونتائج الأعمال.

ويتناول البرنامج كذلك كيفية تحقيق التكامل بين التدريب ومنظومة إدارة المواهب، من خلال ربط المبادرات التدريبية بخطط التطوير الفردية، والمسارات الوظيفية والتعاقب الوظيفي، وبرامج تطوير القيادات. ويساعد ذلك على بناء صف ثانٍ من الكفاءات والقيادات، وتعزيز جاهزية الموظفين لتولي مسؤوليات وأدوار مستقبلية.

ومن خلال المحتوى المتخصص والمنهجية التفاعلية، يتيح البرنامج للمشاركين فرصة تطوير رؤية متكاملة لإدارة التدريب، واستخدام نماذج وأدوات عملية تساعدهم على اتخاذ قرارات تطويرية مبنية على البيانات، وتعظيم أثر الاستثمار في رأس المال البشري، وبناء ثقافة مؤسسية تدعم التعلم المستمر وتنمية المواهب.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

Click Here To Visit Course

القيادة الاستراتيجية لإدارة التدريب وتنمية المواهب

Target Audience

- ✓ مديرو ورؤساء أقسام التدريب والتطوير.
- ✓ مديرو الموارد البشرية وإدارة المواهب.
- ✓ مسؤولو التعلم والتطوير المؤسسي.
- ✓ أخصائيو التدريب والتطوير ذوو الخبرة.
- ✓ مسؤولو تخطيط المسار الوظيفي والتعاقب الوظيفي.
- ✓ مسؤولو برامج تطوير القيادات والكفاءات.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

Click Here To Visit Course

القيادة الاستراتيجية لإدارة التدريب وتنمية المواهب

Learning Objectives

- ✓ التعرف على استراتيجيات وتقنيات تصميم وتنفيذ أنظمة شاملة لإدارة التدريب تدعم أهداف العمل.
- ✓ تصميم حلول التعلم المدمج التي تتضمن أساليب مختلفة لتحقيق أفضل نتائج التعلم.
- ✓ تصميم البرامج والنماذج التدريبية القائمة على الكفاءات للتحقق من تطوير مهارات الموظفين وتعزيزها.
- ✓ تطبيق أساليب وأدوات تقييم فعالة لقياس مستوى إتقان الموظفين للكفاءات المختلفة.
- ✓ استخدام المقاييس والتحليلات المتقدمة لتقييم العائد على الاستثمار (ROI) في مبادرات التدريب.
- ✓ تحليل تأثير التدريب على الأداء المؤسسي ونتائج الأعمال والأهداف الاستراتيجية والتشغيلية للمركز.
- ✓ مواءمة برامج التدريب مع مبادرات تنمية المواهب، بما يشمل المسار الوظيفي والتعاقب الوظيفي وتطوير القيادات.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

Click Here To Visit Course

القيادة الاستراتيجية لإدارة التدريب وتنمية المواهب

Course Outline

✓ DAY 01

الإدارة الاستراتيجية لمنظومة التدريب

دور التدريب في دعم استراتيجية المؤسسة

- تطور دور إدارة التدريب والتطوير.
- الفرق بين إدارة التدريب والقيادة الاستراتيجية للتعلم.
- أهمية التدريب في دعم الأداء المؤسسي.
- ربط استراتيجية التدريب برؤية المؤسسة وأهدافها.
- تحديد أولويات التعلم والتطوير.
- دور قيادات التدريب في بناء ثقافة التعلم المستمر.

تصميم نظام شامل لإدارة التدريب

- المكونات الأساسية لنظام إدارة التدريب.
- سياسات وإجراءات إدارة التدريب.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات.
- إدارة العلاقة مع الإدارات وأصحاب المصلحة.
- اختيار وإدارة المدربين ومزودي خدمات التدريب.
- مراقبة جودة البرامج التدريبية.
- إدارة الميزانية والموارد التدريبية.

تحليل الاحتياجات التدريبية

- مفهوم وأهمية تحليل الاحتياجات التدريبية.
- تحليل الاحتياجات على مستوى المؤسسة والوظيفة والموظف.

- تحديد فجوات المعرفة والمهارات والكفاءات.
- التمييز بين الاحتياجات التدريبية ومشكلات الأداء الأخرى.
- أدوات جمع وتحليل بيانات الاحتياجات التدريبية.
- ترتيب الاحتياجات وفقًا للأولوية والأثر.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

Click Here To vist Course

القيادة الاستراتيجية لإدارة التدريب وتنمية المواهب

Course Outline

✓ DAY 02

تصميم البرامج وحلول التعلم المدمج

التصميم الفعال للبرامج التدريبية

- ✓ تحويل الاحتياجات إلى أهداف تدريبية قابلة للقياس.
- ✓ تحديد الفئات المستهدفة واحتياجاتها.
- ✓ اختيار المحتوى والمنهجية المناسبة.
- ✓ تصميم رحلة التعلم.
- ✓ استخدام نموذج ADDIE في تصميم البرامج.
- ✓ ربط مخرجات التعلم بمتطلبات الأداء.

تصميم حلول التعلم المدمج

- ✓ مفهوم التعلم المدمج وأهميته.
- ✓ التدريب الحضوري والافتراضي.
- ✓ التعلم الإلكتروني والتعلم الذاتي.
- ✓ التعلم المصغر والتعلم الاجتماعي.
- ✓ التدريب أثناء العمل.
- ✓ التوجيه والإرشاد المهني.
- ✓ اختيار المزيج المناسب من أساليب التعلم.
- ✓ تصميم مراحل التعلم قبل البرنامج وأثناءه وبعده.

إدارة تنفيذ البرامج التدريبية

- ✓ إعداد خطة تنفيذ البرنامج.
- ✓ إدارة الجداول والموارد والمتطلبات اللوجستية.
- ✓ المحافظة على مشاركة المتعلمين.
- ✓ متابعة جودة تقديم البرنامج.
- ✓ إدارة التحديات أثناء التنفيذ.
- ✓ دعم تطبيق التعلم في بيئة العمل.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

Click Here To vist Course

BOOST
Consulting and Training | Reach New Heights

القيادة الاستراتيجية لإدارة التدريب وتنمية المواهب

Course Outline

✓ DAY 03

البرامج التدريبية القائمة على الكفاءات

أساسيات إدارة الكفاءات

- مفهوم الكفاءة ومكوناتها.
- الفرق بين المعرفة والمهارة والسلوك والكفاءة.
- الكفاءات الأساسية والفنية والقيادية.
- مستويات إتقان الكفاءات.
- المؤشرات السلوكية المرتبطة بكل مستوى.
- ربط الكفاءات بالأدوار والمسؤوليات الوظيفية.

تصميم التدريب القائم على الكفاءات

- تحديد الكفاءات المستهدفة.
- تحليل فجوات الكفاءات.
- تحويل فجوات الكفاءة إلى أهداف تعلم.
- تصميم المحتوى والأنشطة وفقًا لمستوى الإتقان المطلوب.
- بناء المسارات التدريبية القائمة على الكفاءات.
- اختيار طرق التعلم المناسبة لكل كفاءة.
- التحقق من انتقال أثر التدريب إلى الأداء الوظيفي.

قياس إتقان الكفاءات

- تحديد معايير قياس الكفاءة.
- الاختبارات المعرفية والعملية.

- الملاحظة المنظمة للأداء.
- التقييم من خلال المحاكاة ودراسات الحالة.
- التقييم الذاتي وتقييم المدير المباشر.
- جمع الأدلة التي تثبت إتقان الكفاءة.
- تحديد الاحتياجات التطويرية بناءً على نتائج التقييم.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

Click Here To vist Course

BOOST
Consulting and Training | Reach New Heights

القيادة الاستراتيجية لإدارة التدريب وتنمية المواهب

Course Outline

✓ **DAY 04**

تقييم التدريب وقياس العائد على الاستثمار

التقييم الفعال للبرامج التدريبية

- أهداف تقييم التدريب.
- الفرق بين قياس رضا المشاركين وقياس أثر التدريب.
- التقييم القبلي والبعدي.
- قياس اكتساب المعرفة والمهارات.
- قياس التغير في السلوك والأداء.
- نموذج كيركباتريك لتقييم التدريب.
- اختيار أدوات التقييم المناسبة.
- إعداد خطة متكاملة لتقييم البرنامج.

مؤشرات الأداء وتحليلات التدريب

- مؤشرات كفاءة وفعالية التدريب.
- معدلات الحضور والإكمال والنجاح.
- تكلفة التدريب لكل مشارك.
- نسبة تنفيذ الخطة التدريبية.
- نسبة التحسن في المعرفة والمهارات.
- معدل تطبيق التعلم في بيئة العمل.
- بناء لوحة مؤشرات لإدارة التدريب.
- استخدام البيانات في اتخاذ القرارات.

قياس أثر التدريب والعائد على الاستثمار

- تحديد النتائج التنظيمية المتوقعة من التدريب.
- ربط التدريب بمؤشرات الأداء ونتائج الأعمال.
- تحديد تكاليف ومنافع المبادرات التدريبية.
- تحويل نتائج التدريب إلى قيم مالية.
- عزل أثر التدريب عن العوامل الأخرى.
- حساب العائد على الاستثمار (ROI).
- المنافع الملموسة وغير الملموسة.
- إعداد تقارير أثر التدريب للإدارة العليا.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

Click Here To vist Course

BOOST
Consulting and Training | Reach New Heights

القيادة الاستراتيجية لإدارة التدريب وتنمية المواهب

Course Outline

✓ DAY 05

تكامل التدريب مع إدارة المواهب

مواءمة التدريب مع استراتيجية إدارة المواهب

- ✓ مفهوم إدارة المواهب وعلاقتها بالتدريب.
- ✓ ربط تقييم الأداء بخطط التطوير.
- ✓ تحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية.
- ✓ استخدام نتائج تقييم الكفاءات في تحديد الاحتياجات.
- ✓ إعداد خطط التطوير الفردية.
- ✓ دعم استبقاء وتنمية الكفاءات.
- ✓ بناء ثقافة التعلم والنمو المهني.

المسار الوظيفي والتعاقب الوظيفي

- ✓ مفهوم تخطيط المسار الوظيفي.
- ✓ تحديد متطلبات الانتقال والتطور بين الوظائف.
- ✓ ربط المسارات الوظيفية بالكفاءات والتعلم.
- ✓ تصميم خرائط تعلم مرتبطة بالمسارات الوظيفية.
- ✓ مفهوم وأهمية تخطيط التعاقب الوظيفي.
- ✓ تحديد الوظائف الحرجة والمرشحين المحتملين.
- ✓ تقييم جاهزية المرشحين.

✓ تصميم خطط تطوير المرشحين للمناصب المستقبلية.

تطوير القيادات والمواهب المستقبلية

✓ تحديد الكفاءات القيادية المطلوبة.
✓ تصميم برامج ومسارات تطوير القيادات.
✓ برامج القيادات الناشئة والوسطى والعليا.
✓ التوجيه والإرشاد والتناوب الوظيفي.
✓ استخدام المشروعات والتكليفات التطويرية.
✓ قياس أثر برامج تطوير القيادات.
✓ إعداد خطة متكاملة للتدريب وتنمية المواهب.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

Click Here To vist Course

BOOST
Consulting and Training | Reach New Heights

القيادة الاستراتيجية لإدارة التدريب وتنمية المواهب

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
June 21, 2027	June 25, 2027	5 days	4950.00 $	England , London
Sept. 20, 2027	Sept. 24, 2027	5 days	4250.00 $	UAE , Dubai
Jan. 3, 2027	Jan. 7, 2027	5 days	4250.00 $	KSA , Riyadh
Nov. 23, 2026	Nov. 27, 2026	5 days	4250.00 $	UAE , Dubai
Oct. 18, 2027	Oct. 22, 2027	5 days	4250.00 $	UAE , Dubai

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

Click Here To vist Course

info@boostuae.com info@boostorg.com