

Course Name

القيادة الاستراتيجية للتغيير المؤسسي

Sector Name

القيادة والإدارة

Document Type

Generated by Boostlab

[Click Here To Visit Course](#)

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

القيادة الاستراتيجية للتغيير المؤسسي

Course Introduction

في بيئات العمل التي تتسم بالتغير المتسارع، والتحول الرقمي، وتطور توقعات المتعاملين وأصحاب المصلحة، لم تعد قيادة التغيير مسؤولية مرتبطة بمشروع أو مبادرة محددة، بل أصبحت إحدى القدرات الاستراتيجية الأساسية التي تحتاجها المؤسسات لضمان الاستدامة والمرونة وتحقيق أهدافها المستقبلية.

BOOST من القيادة الاستراتيجية للتغيير المؤسسي يقدم برنامج إداريًا متقدمًا ومتكاملاً يمكن القادة والمدراء من تحليل **Consulting & Training** الحاجة إلى التغيير، وتحديد الأولويات الاستراتيجية، وتصميم مبادرات التغيير، وقيادة الأفراد والفرق خلال مراحل التحول المختلفة، وصولاً إلى ترسيخ التغيير وتحقيق الأثر المؤسسي المستهدف.

يركز البرنامج على الدور القيادي والاستراتيجي في التغيير، وليس فقط على إدارة الإجراءات والأنشطة التنفيذية. ويتناول كيفية قراءة البيئة التنظيمية، وتشخيص جاهزية المؤسسة للتغيير، وتحليل أصحاب المصلحة والقوى المؤثرة، وبناء رؤية واضحة للتغيير وربطها بالأهداف المؤسسية.

كما يركز البرنامج على الجانب البشري للتغيير، من خلال فهم أسباب المقاومة والتعامل معها، وتعزيز المشاركة والالتزام، وتمكين القادة والمدراء من أداء دورهم كقادة للتغيير. ويتعلم المشاركون كيفية بناء استراتيجية اتصال فعالة تؤثر في الثقافة التنظيمية، وتعزيز الثقة، وتوضيح مبررات التغيير وقيمه للأطراف المختلفة.

،ويتناول البرنامج كذلك كيفية قياس أثر مبادرات التغيير، ومتابعة مؤشرات التقدم وتحديد المخاطر والتحديات مبكرًا، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لضمان استدامة التغيير وتحقيق النتائج المرجوة.

،ويعتمد البرنامج على التطبيقات العملية، ودراسات الحالة، والسيناريوهات القيادية وورش العمل، بما يمكّن المشاركين من تحويل المفاهيم إلى ممارسات قابلة للتطبيق في بيئة العمل.

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



القيادة الاستراتيجية للتغير المؤسسي

Target Audience

- ✓ القيادات التنفيذية والإدارية
- ✓ مدراء الإدارات والقطاعات
- ✓ رؤساء الأقسام والوحدات التنظيمية
- ✓ قادة ومدراء برامج التحول المؤسسي
- ✓ مدراء الاستراتيجية والتخطيط
- ✓ مدراء التميز المؤسسي والأداء
- ✓ مدراء الموارد البشرية والتطوير التنظيمي
- ✓ قادة المشاريع والمبادرات الاستراتيجية
- ✓ قادة فرق التغير والتحول
- ✓ المدراء المسؤولين عن تنفيذ المبادرات المؤسسية
- ✓ الكفاءات القيادية المرشحة لتولي مسؤوليات استراتيجية

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To Visit Course](#)



القيادة الاستراتيجية للتعغير المؤسسي

Learning Objectives

- ✓ تطبيق أفضل الممارسات في تحليل البيئة التنظيمية وتحديد الحاجة إلى التعغير وربطها بالأهداف والتوجهات الاستراتيجية للمؤسسة.
- ✓ تقييم جاهزية المؤسسة للتعغير وتحديد العوامل الداخلية والخارجية المؤثرة في نجاح مبادرات التعغير.
- ✓ تطبيق منهجيات فعالة لتطوير استراتيجيات التعغير المؤسسي وتخطيط مراحل التنفيذ.
- ✓ بناء رؤية واضحة ومقنعة للتعغير وتحويلها إلى أولويات ومبادرات قابلة للتنفيذ.
- ✓ تحليل أصحاب المصلحة وتحديد مستوى تأثيرهم ودعمهم ومقاومتهم للتعغير.
- ✓ قيادة وتوجيه الفرق والأفراد خلال مراحل التعغير وتعزيز قدرتهم على التكيف.
- ✓ تحليل أسباب مقاومة التعغير ووضع الاستراتيجيات المناسبة للتعامل معها.
- ✓ توقع المخاطر والتحديات المحتملة التي قد تؤثر في تنفيذ واستدامة التعغير.
- ✓ تطوير استراتيجيات اتصال وتواصل فعالة لدعم التعغير والتأثير الإيجابي في الثقافة التنظيمية.
- ✓ تعزيز الثقة والمشاركة والالتزام بين الموظفين وأصحاب المصلحة خلال مراحل التحول.
- ✓ توجيه وتمكين القادة والمدراء للقيام بدورهم كقادة ووكلاء للتعغير.
- ✓ استخدام الأدوات والمؤشرات المناسبة لقياس تقدم مبادرات التعغير وتقييم أثرها.
- ✓ ضمان استدامة التعغير ودمجه ضمن الممارسات والثقافة المؤسسية.

القيادة الاستراتيجية للتغيير المؤسسي

Course Outline

✓ DAY 01

الرؤية الاستراتيجية وتشخيص الحاجة إلى التغيير

- ✓ التغيير كأولوية استراتيجية
- ✓ مفهوم القيادة الاستراتيجية للتغيير المؤسسي
- ✓ الفرق بين إدارة التغيير وقيادة التغيير
- ✓ دور القيادة العليا في توجيه التحولات المؤسسية
- ✓ العلاقة بين الاستراتيجية المؤسسية والتغيير
- ✓ أنواع ومستويات التغيير المؤسسي
- ✓ التغيير التدريجي مقابل التحول الجذري
- ✓ محركات التغيير الداخلية والخارجية
- ✓ ربط مبادرات التغيير بالأهداف والنتائج المؤسسية

تحليل البيئة التنظيمية

- ✓ قراءة البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة
- ✓ تحليل الاتجاهات والقوى المؤثرة في التغيير
- ✓ تشخيص الوضع الحالي وتحديد فجوة التغيير
- ✓ تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات
- ✓ تحديد العوامل التي تستدعي التغيير
- ✓ تقييم أثر عدم التغيير على المؤسسة

✓ تحديد الأولويات الاستراتيجية للتغيير

تقييم الجاهزية المؤسسية

- ✓ مفهوم الجاهزية للتغيير
- ✓ تقييم قدرات المؤسسة على تنفيذ التغيير
- ✓ تحليل الثقافة التنظيمية ومدى دعمها للتغيير
- ✓ تقييم جاهزية القيادات والموظفين
- ✓ تحديد الفجوات والمعوقات المحتملة
- ✓ بناء صورة متكاملة عن الوضع الحالي والوضع المستهدف

تصميم استراتيجية التغيير وخارطة طريق التنفيذ

- ✓ بناء رؤية استراتيجية للتغيير
- ✓ صياغة حالة مقنعة للتغيير
- ✓ تحديد الرؤية المستقبلية
- ✓ تحويل الرؤية إلى أهداف واضحة
- ✓ تحديد النتائج الاستراتيجية المستهدفة
- ✓ تحديد نطاق التغيير
- ✓ وضع معايير النجاح

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



القيادة الاستراتيجية للتغيير المؤسسي

Course Outline

✓ DAY 02

تصميم استراتيجية التغيير

- ✓ المبادئ الأساسية لاستراتيجية التغيير
- ✓ اختيار منهجية التغيير المناسبة
- ✓ تحويل الاستراتيجية إلى مبادرات تنفيذية
- ✓ تحديد مراحل ومسارات التغيير
- ✓ تحديد الأولويات والاعتماديات
- ✓ توزيع المسؤوليات والأدوار القيادية
- ✓ تحديد الموارد المطلوبة
- ✓ بناء خارطة طريق متكاملة للتغيير

حوكمة التغيير

- ✓ بناء هيكل حوكمة مبادرات التغيير
- ✓ أدوار القيادة والرعاة وفرق التغيير
- ✓ تحديد صلاحيات اتخاذ القرار
- ✓ آليات التصعيد وحل المشكلات
- ✓ متابعة التقدم واتخاذ الإجراءات التصحيحية

تحليل مخاطر التغيير

- ✓ تحديد المخاطر المرتبطة بالتغيير
- ✓ تحليل احتمالية وتأثير المخاطر
- ✓ توقع التحديات قبل حدوثها
- ✓ وضع استراتيجيات الاستجابة
- ✓ إعداد خطط بديلة وسيناريوهات مختلفة

قيادة الأفراد والفرق وإدارة مقاومة التغيير

- ✓ الجانب البشري في التغيير
- ✓ كيف يستجيب الأفراد للتغيير؟
- ✓ المراحل النفسية والسلوكية للتغيير
- ✓ فهم المخاوف وعدم اليقين
- ✓ تأثير التغيير على الدافعية والأداء
- ✓ بناء المرونة والقدرة على التكيف

تحليل وإدارة أصحاب المصلحة

- ✓ تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين
- ✓ تحليل القوة والتأثير والاهتمام
- ✓ تحديد المؤيدين والمحايدين والمقاومين
- ✓ Stakeholder Mapping
- ✓ تصميم استراتيجيات مشاركة مختلفة لكل فئة
- ✓ بناء التحالفات الداعمة للتغيير

إدارة مقاومة التغيير

- ✓ الأسباب التنظيمية والفردية للمقاومة
- ✓ اكتشاف المقاومة المبكرة
- ✓ المقاومة الصريحة والمقاومة غير المباشرة

- ✓ تحليل الأسباب الجذرية للمقاومة
- ✓ استراتيجيات التعامل مع المقاومة
- ✓ تحويل المقاومة إلى مشاركة
- ✓ التعامل مع الاعتراضات والمحادثات الصعبة

قيادة الفرق خلال التغيير

- ✓ دور القائد في فترات عدم اليقين
- ✓ تعزيز الثقة والأمان
- ✓ إشراك الموظفين في عملية التغيير
- ✓ التمكين وتفويض المسؤوليات
- ✓ المحافظة على الأداء خلال مراحل التحول
- ✓ قيادة الفرق متعددة المصالح والأولويات

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



القيادة الاستراتيجية للتغيير المؤسسي

Course Outline

✓ DAY 03

الاتصال الاستراتيجي والتأثير في الثقافة التنظيمية

- ✓ استراتيجية الاتصال أثناء التغيير
- ✓ لماذا تفشل اتصالات التغيير؟
- ✓ Change Communication Strategy بناء
- ✓ تحديد الرسائل الرئيسية
- ✓ اختيار قنوات الاتصال المناسبة
- ✓ تحديد توقيت وتكرار الاتصال
- ✓ تخصيص الرسائل وفقًا لأصحاب المصلحة
- ✓ التعامل مع الشائعات والمعلومات غير الواضحة

التأثير والإقناع

- ✓ بناء قصة مقنعة للتغيير
- ✓ توضيح لماذا نحتاج إلى التغيير
- ✓ ربط التغيير بالمصلحة المؤسسية والفردية
- ✓ استخدام الأدلة والبيانات لدعم الرسائل
- ✓ التعامل مع الاعتراضات
- ✓ مهارات التأثير بدون سلطة مباشرة
- ✓ بناء المصداقية والثقة القيادية

قيادة الثقافة التنظيمية

- ✓ العلاقة بين الثقافة ونجاح التغيير
- ✓ تشخيص عناصر الثقافة الداعمة والمعيقة
- ✓ دور القيادة في تشكيل الثقافة
- ✓ مواءمة السلوكيات مع التوجه الجديد
- ✓ استخدام القدوة القيادية
- ✓ تعزيز السلوكيات المرغوبة
- ✓ تحويل التغيير من مبادرة إلى ممارسة مؤسسية

تطوير قادة التغيير

- ✓ تحديد Change Champions
- ✓ بناء شبكة داعمة للتغيير
- ✓ تدريب المدراء على قيادة فرقهم خلال التغيير
- ✓ القادة أثناء التحول Coaching
- ✓ تعزيز التعاون بين القيادات والفرق

قياس أثر التغيير واستدامة النتائج

- ✓ قياس تقدم مبادرات التغيير
- ✓ أهمية القياس في قيادة التغيير
- ✓ تحديد مؤشرات نجاح التغيير
- ✓ مؤشرات التنفيذ مقابل مؤشرات الأثر
- ✓ قياس مستوى التبني والمشاركة
- ✓ قياس التغير في السلوك والممارسات
- ✓ متابعة الأداء أثناء مراحل التحول
- ✓ استخدام لوحات المتابعة والتقارير القيادية

- ✓ مقارنة الوضع قبل وبعد التغيير
- ✓ تقييم النتائج مقابل الأهداف
- ✓ قياس الأثر التشغيلي والمؤسسي
- ✓ تقييم ردود فعل أصحاب المصلحة
- ✓ تحديد الفجوات المتبقية
- ✓ استخلاص الدروس المستفادة

استدامة التغيير

- ✓ لماذا تتراجع بعض المؤسسات بعد انتهاء مبادرات التغيير؟
- ✓ الانتقال من التنفيذ إلى الاستدامة
- ✓ ترسيخ السلوكيات والممارسات الجديدة
- ✓ دمج التغيير في السياسات والإجراءات
- ✓ مواءمة أنظمة الأداء والمساءلة
- ✓ تعزيز التعلم والتحسين المستمر
- ✓ الاحتفاء بالإنجازات وتعزيز النجاحات المبكرة

دور القيادة بعد تنفيذ التغيير

- ✓ متابعة مستوى التبني
- ✓ توجيه المدراء Coaching
- ✓ معالجة التراجع والمقاومة المتأخرة
- ✓ المحافظة على الزخم
- ✓ تعزيز الثقة والتعاون
- ✓ بناء ثقافة مؤسسية مرنة وقادرة على التغيير المستمر

المشروع التطبيقي الختامي

يعمل المشاركون على إعداد خطة متكاملة لقيادة تغيير مؤسسي تشمل

- ✓ تحليل الوضع الحالي والحاجة إلى التغيير
- ✓ تحديد الرؤية والأهداف الاستراتيجية
- ✓ تحليل أصحاب المصلحة

- ✓ تقييم الجاهزية والمقاومة
- ✓ إعداد خارطة طريق للتغيير
- ✓ تحديد المخاطر والتحديات
- ✓ إعداد استراتيجية الاتصال والتأثير
- ✓ تحديد أدوار القادة ووكلاء التغيير
- ✓ وضع مؤشرات قياس النجاح والأثر
- ✓ إعداد خطة لاستدامة التغيير وترسيخه في المؤسسة

ABU DHABI: +971 2 449 6000

ABU DHABI: +971 50 412 3294

DUBAI: +971 4 888 6787

KSA: +966 56 416 0617

EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)



القيادة الاستراتيجية للتغيير المؤسسي

Confirmed Sessions

FROM	TO	DURATION	FEES	LOCATION
Nov. 9, 2026	Nov. 11, 2026	3 days	3250.00 \$	UAE , Dubai
Feb. 28, 2027	March 2, 2027	3 days	3250.00 \$	KSA , Riyadh
April 26, 2027	April 28, 2027	3 days	3250.00 \$	UAE , Abu Dhabi
Aug. 2, 2027	Aug. 4, 2027	3 days	3950.00 \$	Austria , Vienna

ABU DHABI: +971 2 449 6000
ABU DHABI: +971 50 412 3294
DUBAI: +971 4 888 6787
KSA: +966 56 416 0617
EGYPT: +20 127 111 1770

[Click Here To vist Course](#)

info@boostuae.com info@boostorg.com

Generated by BoostLab •

